Dane aktualne na dzień: 02-11-2026 03:19

Link do produktu: https://sklep.pat15.net/gratyfikant-nexo-rozszerzenie-50-pracownikow-p-1308.html



Gratyfikant nexo - rozszerzenie 50 pracowników

Cena brutto	**596,55 zł**
Cena netto	**485,00 zł**
Dostępność	**Dostępny**
Czas wysyłki	**24 godziny**
Numer katalogowy	**GRATYF_NEXO_ROZSZE_50**
Producent	**InsERT**
Linia produktowa	**nexo**
Typ Licencji	**Rozszerzenie**

Opis produktu

To jest licencja rozszerzająca obsługę o 50 dodatkowych pracowników w programie Gratyfikant nexo

Wymagana jest licencja bazowa: Gratyfikant nexo

Gratyfikant nexo to system kompleksowo wspomagający obsługę kadr i płac w małych i średnich firmach oraz w biurach rachunkowych. Intuicyjny interfejs i automatyzacja wielu czynności znacznie przyśpieszają pracę, a duża elastyczność daje szerokie możliwości konfiguracji.

Gratyfikant nexo zawiera wszystkie funkcje niezbędne w dziale kadr i płac – od prowadzenia rozbudowanej ewidencji osobowej i wystawiania umów o pracę i umów cywilnoprawnych, przez proste i zaawansowane planowanie i naliczanie wynagrodzeń, po generowanie rozliczeń z urzędem skarbowym i ZUS oraz wystawianie różnych dokumentów kadrowo-płacowych.

Do realizacji zamówienia potrzebny jest aktualny numer licencji Gratyfikant nexo oraz NIP firmy.

Dlaczego warto kupić w pat15.net?

Jesteśmy oficjalnym **Partnerem InsERT** i nie zostawiamy Cię samego po zakupie. Pomagamy w instalacji, konfiguracji i uruchomieniu środowiska (SQL, baza, stanowiska), a także prowadzimy szkolenia dla pracowników.

Działamy na terenie całej Polski z dojazdem lub zdalnie – dzięki temu program jest poprawnie ustawiony, a Twoi pracownicy wiedzą, jak z niego korzystać od pierwszego dnia.

KSeF w ekosystemie InsERT – co to daje praktycznie?

Jeżeli pracujesz na wspólnej bazie danych i korzystasz jednocześnie z systemów handlowych oraz księgowych InsERT (np. Subiekt + Rachmistrz/Rewizor), **nie musisz powtarzać aktywacji i konfiguracji KSeF w programie księgowym** , a dokumenty pobrane w jednym systemie są widoczne w drugim. To realnie skraca wdrożenie i zmniejsza liczbę „punktów zapalnych” w pracy z e-fakturami.

Abonament – co zyskujesz w okresie 3 miesięcy?

Aktywny Abonament to przede wszystkim:

- aktualizacje wymagane zmianami przepisów i regulacji,
- nowe funkcje dodawane w trakcie trwania Abonamentu,
- dostęp do wybranych funkcji „abonamentowych” (np. funkcje związane z JPK na potrzeby kontroli, pobieranie danych adresowych kontrahentów z GUS, wymiana dokumentów online z księgowością),
- możliwość aktualizacji programu od razu po wydaniu nowej wersji.
  InsERT

Po zakończeniu Abonamentu możesz go przedłużać – wtedy utrzymujesz dostęp do nowości i funkcji przypisanych do aktywnego Abonamentu.

Najważniejsze możliwości Gratyfikanta nexo:

- strona główna programu zbierająca najważniejsze informacje o bieżącym stanie rozliczeń kadrowo-płacowych w firmie;
- wbudowany mechanizm przypomnień kadrowych – np. po rozwiązaniu umowy program przypomni o konieczności wystawienia świadectwa pracy, informacji PIT-11 oraz o wyrejestrowaniu z ubezpieczeń;
- prosty, intuicyjny i jednocześnie dający wiele możliwości system planowania i realizacji wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców:
    - składniki płacowe kwotowe, definiowalne, z rozbudowanymi możliwościami parametryzacji;
    - określanie wartości składników globalnie, dla działów lub poszczególnych pracowników;
    - łatwe wprowadzanie zmian w systemie wynagrodzeń za pomocą operacji zbiorczych;
    - rozliczanie ewidencji czasu pracy, akordów, prowizji, potrąceń komorniczych;
    - automatyzacja naliczania wynagrodzeń – przypomnienia, rozbudowany i intuicyjny kreator;
    - analizator wypłaty – szczegółowy opis obliczeń poszczególnych wartości wypłaty;
    - duże możliwości konfiguracji wydruków list płac;
- rozbudowana ewidencja osobowa z przejrzyście pogrupowanymi danymi umożliwiająca gromadzenie wszelkich informacji niezbędnych do wygodnej obsługi pracowników;
- umowy o pracę i cywilnoprawne wraz z aneksami;
- bogaty zestaw wbudowanych wydruków kadrowych (umowy, aneksy, świadectwo, zaświadczenia, oświadczenia, skierowania i inne); możliwość tworzenia własnych wzorców;
- planowanie czasu pracy, obsługa wielu systemów rozliczania czasu pracy, dowolne okresy rozliczeniowe;
- ewidencja czasu pracy:
    - godziny przepracowane, nadgodziny dzienne i średniotygodniowe, godziny nocne;
    - urlopy, zwolnienia lekarskie, inne nieobecności;
    - ekwiwalenty za urlop;
- akordy, prowizje i potrącenia komornicze;
- obsługa delegacji krajowych i zagranicznych;
- naliczanie, drukowanie i wysyłka elektroniczna deklaracji skarbowych (PIT-2, PIT-4R, PIT-8AR, PIT-8C, PIT-11, PIT-12, PIT-37, PIT-40);
- generowanie deklaracji zgłoszeniowych i rozliczeniowych ZUS – współpraca z programem Płatnik;
- bankowość elektroniczna;
- Portal pracownika – nowoczesny kanał komunikacji z pracownikiem, który za pomocą przeglądarki internetowej z dowolnego miejsca może mieć wgląd do swoich danych.

Obsługa RODO:

- cele i zgody na przetwarzanie danych;
- obowiązki informacyjne;

- ochrona danych;
- prawo do zapomnienia (anonimizacja).

Ogólne
Strona główna programu skupia kluczowe informacje o aktualnym stanie przedsiębiorstwa:

- Stopień realizacji planu wynagrodzeń;
- Liczba pracowników według typu umowy (czas określony, nieokreślony, próbny);
- Informacje o umowach dobiegających końca;
- Nadchodzące wygaśnięcia badań i uprawnień;
- Podsumowanie miesięcznych wynagrodzeń;
- Rozliczenie danych z karty pracy (absencje, akordy, prowizje);
- Alerty o deklaracjach nienaliczonych w bieżącym miesiącu. System zawiera wbudowany mechanizm przypomnień kadrowych, np. o konieczności wystawienia świadectwa pracy po zakończeniu umowy, informacji PIT-11, czy wyrejestrowaniu z ubezpieczeń.
- Program jest przystosowany zarówno do samodzielnej obsługi kadr i płac, jak i do użytku w biurach rachunkowych.

Kadry
Zaawansowana ewidencja osobowa zintegrowana z klarownie zorganizowanymi danymi: badania lekarskie, szkolenia BHP, uprawnienia, nagrody i kary, historia zatrudnienia, członkowie rodziny, przychody i koszty autorskie. System pozwala na zarządzanie umowami o pracę i umowami cywilnoprawnymi, w tym aneksami, oraz na rozbudowę tych drugich o elementy typowe dla umów o pracę. Automatycznie oblicza wymiar należnego urlopu wypoczynkowego. Oferuje bogaty zestaw wbudowanych wydruków kadrowych.

Płace
Intuicyjny system do planowania i realizacji wynagrodzeń umożliwia określanie wartości składników płacowych na trzech poziomach: globalnie, dla działów i indywidualnie dla pracowników. Zawiera zaawansowane możliwości parametryzacji i automatyzację procesów płacowych, a także analizator wypłat, który szczegółowo prezentuje składowe naliczeń. System wspiera zarówno wypłaty bezpośrednie, jak i przelewy do instytucji zewnętrznych.

Karta pracy
Elastyczny system planowania i ewidencji czasu pracy obejmuje różne systemy rozliczeniowe i umożliwia rejestrowanie pracy, nadgodzin, urlopów i innych nieobecności. Obsługuje również delegacje krajowe i zagraniczne, a także naliczenia akordowe i prowizyjne.

Portal pracownika
Nowoczesna platforma online umożliwia pracownikom dostęp do ich danych kadrowych i płacowych, informacji o urlopach oraz możliwość ich zgłaszania.

Inne
Program oferuje wysyłanie masowych SMS-ów, obsługę potrąceń komorniczych, generowanie i elektroniczną wysyłkę deklaracji skarbowych i ZUS, obsługę Pracowniczych Planów Kapitałowych oraz funkcje bankowości elektronicznej, umożliwiające łatwe zarządzanie finansami firmy.

Krótkie porównanie: Gratyfikant nexo vs Gratyfikant nexo PRO

Jeśli zastanawiasz się „czy PRO ma sens”, przyjmij prostą zasadę:

- **Gratyfikant nexo** – gdy potrzebujesz solidnego, prostego w obsłudze programu kadrowo-płacowego do **standardowych zadań HR i płacowych**: ewidencja pracowników, umowy, naliczanie płac, deklaracje ZUS/US oraz podstawowe obsługiwanie czasu pracy i urlopów.
- **Gratyfikant nexo PRO** – gdy Twoje procesy kadrowo-płacowe są **bardziej złożone, wymagają elastycznych narzędzi konfiguracyjnych, automatyzacji oraz możliwości rozbudowy systemu o własne pola i raporty**. Wersja PRO oferuje m.in. rozbudowaną obsługę umów cywilnoprawnych z dodatkową parametryzacją, szerokie możliwości definiowania składników płacowych, własne raporty i wydruki oraz portal pracownika.

Wymagania systemowe

- komputer z procesorem czterordzeniowym;

- 8GB pamięci operacyjnej RAM;
- dysk SSD lub NVMe;
- system operacyjny Windows 10 (64-bit) w wersji (1607) lub nowszy, Windows 11, Windows Server 2016, Windows Server 2019, Windows Server 2022;
- system obsługi baz danych Microsoft SQL Server 2016, 2017, 2019, 2022 – bezpłatna wersja Microsoft SQL Server Express Edition dostarczana jest wraz z systemem;
- .NET Framework w wersji 4.7.2 lub nowszej
- środowisko uruchomieniowe .NET 8 w wersji 8.0.14 lub nowszej
- Microsoft Visual C++ 2015-2022 Redistributable (x64)